

## Présentation de l'enquête sur la main d'œuvre dans la Vallée-de-la-Gatineau

Présentation du rapport final suite à l'enquête de main d'oeuvre auprès des entreprises de la Vallée-

## Tendances Québec-Outaouais-Vallée-de-la-Gatineau

Regard sur le marché du travail de la MRC de la Vallée-de-la-Gatineau.

## Atelier : Comprendre les 10 étapes du processus d'embauche de l'attraction à l'intégration

À la fin de cet atelier, vous comprendrez les 10 étapes du processus d'embauche : de l'attraction à l'intégration, comment développer votre processus d'embauche et comment l'évaluer.

## Dîner conférence : Comment perdre un employé en 10 jours

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre, il est impératif pour chaque gestionnaire d'adapter son approche afin de réduire le roulement du personnel. Découvrez les moyens pour recruter et fidéliser une équipe mobilisée.

La conférence sera animée d'une manière **humoristique, concrète** et **interactive**, en mettant l'emphasis sur des mesures d'exécution simples et des outils pratiques pour passer rapidement à l'action et sur les meilleures pratiques de sociétés récipiendaires de prix en gestion des ressources humaines.

## Atelier : Pénurie de main d'œuvre : repenser nos façons de faire

De nos jours, l'attraction des ressources et la rétention des talents sont des éléments hautement stratégiques pour la survie et la prospérité des organisations. Les employés et les gestionnaires sont confrontés au défi de maintenir des standards de production élevés tout en déployant des trésors de créativité pour contrer les effets de la pénurie de main d'oeuvre. Cette formation s'inscrit dans une perspective globale de compréhension des enjeux liés à la rareté ou la volatilité de la main d'oeuvre qualifiée, pour favoriser la mise en place de mesures adaptatives au sein de l'organisation.

## Atelier : Conciliation vie personnelle—vie professionnelle (VPP)

Découvrez quels sont les enjeux de la conciliation VPP, comment développer des pratiques de conciliation VPP gagnantes et les évaluer. Une fois ces notions acquises, comment passer à l'action dans votre entreprise.

## **Atelier : Séduction Inc. Pour se démarquer!**

En tant que gestionnaire, sortez du lot et découvrez ce que vous pouvez mettre en place en utilisant vos atouts de séduction pour enraciner vos meilleurs talents. Découvrez l'art de la séduction en affaires pour vous démarquer!

## **Atelier : Intégration des milléniaux au travail**

Épris de liberté, les milléniaux recherchent l'autonomie au travail. Branchés sur le monde, informés et en mode multitâches plus que jamais, ils visent généralement des résultats à court terme.

Plus que tout : ils ont confiance en eux. Ils sont déterminés à prendre en charge les projets auxquels ils croient et ils ont des attentes très précises face aux leaders au 21<sup>e</sup> siècle.

Quel est le mode d'emploi pour intégrer les milléniaux au travail tout en restant performant comme entreprise? Comment optimiser la gestion des milléniaux et les modes de communication au sein de l'entreprise dans le respect des rôles, des règles de fonctionnement et des modes d'emploi de tous et chacun?

## **Atelier : Comprendre les enjeux du recrutement**

Venez comprendre les enjeux du recrutement, comment développer et évaluer sa stratégie de recrutement pour, en conclusion, identifier des moyens de se mettre en action.

## **Atelier : Main d'oeuvre immigrante, les premiers pas**

La présentation portera sur les services aux entreprises du Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion (MIDI). Dans un premier temps, un survol rapide sera fait de l'immigration au Canada et au Québec. Ensuite, une présentation sera faite des différents programmes de recrutement des travailleurs étrangers, mais également les possibilités de recrutement des personnes immigrantes déjà installées au Québec (régionalisation). Enfin, nous discuterons de façon concrète de l'accompagnement pratique (première et deuxième lignes) que le MIDI pourrait offrir à une entreprise qui en fait la demande.

## **Dîner conférence Les besoins et défis des PME**

Portait des entreprises et de la situation de la main d'oeuvre par la Fédération canadienne de l'entreprise indépendante (FCEI).

## Atelier : Mais où sont-ils?

Si vous êtes un employeur d'expérience, vous constatez de plus en plus que les règles du jeu ont changé. Alors qu'autrefois vous n'aviez qu'à vous tourner et prendre un CV au hasard pour remplacer un employé, vous réalisez que cette option présente de plus en plus de limites. Les CV se font rares et les bons candidats ne se cachent peut-être pas là où vous aviez l'habitude de chercher...

Ça n'est pas étonnant : la démographie a changé les règles du jeu et, si vous ne vous en rendez pas compte et que vous ne modifiez pas vos façons de faire, vous n'aurez bientôt plus personne à gérer.

La solution? Modifier vos anciennes habitudes de gestion des ressources humaines en vous tournant vers des clientèles que vous évitiez avant et en offrant une gestion des ressources humaines à la carte, une gestion décentralisée, mais combien plus efficace?

Au cours de cette conférence, nous traiterons tour à tour :

- Des défis démographiques;
- Des travailleurs retraités;
- Des travailleurs handicapés;
- Des travailleurs issus d'autres cultures;
- De la nouvelle vision GRH qui vous permettra de relever vos prochains défis.

## Atelier : Rétention, comprendre le contrat psychologique et les forces d'attachement

Pour fidéliser ses employés, il faut bien comprendre le contrat psychologique et les forces d'attachement, bâtir ses pratiques de rétention et les évaluer. Mais avant tout, comment mettre cela en action dans votre entreprise.